**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ШОЛОХОВСКИЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«МЕРКУЛОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МЕРКУЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**01.10**.2014 №89 х.Меркуловски

Об утверждении Кодекса

этики и служебного поведения

работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Меркуловский сельский Дом культуры»

В соответствии со статьей 189 Трудового кодекса Российской Федерации, типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010г(протокол №21)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Меркуловский сельский Дом культуры»

2.Директору МБУК «Меркуловский СДК»организовать работу по включению в должностные инструкции работников обязанности соблюдать Кодекс этики и служебного поведения.

3.Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования на официальном сайте Администрации Меркуловского сельского поселения.

Глава Меркуловского

сельского поселения А.А.Мутилин

**Приложение№1 к постановлению**

**Администрации сельского поселения**

**Кодекс профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Меркуловский сельский Дом культуры»**

**1. Общие положения**1.1.  Кодекс профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Меркуловский сельский Дом культуры» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам муниципального бюджетного учреждения культуры «Меркуловский сельский Дом культуры», независимо от занимаемой должности.   
   1.2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в муниципальное бюджетное учреждение культуры «Меркуловский сельский Дом культуры» (далее - МБУК «Меркуловский СДК»), знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.  
   1.3. Каждый работник учреждений культуры должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника культуры поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.  
 **2. Цели Кодекса**  
  
2.1.  Целью Кодекса является определение ценностей, принципов работы, этических стандартов и правил служебного поведения сотрудников, направленных на повышение эффективности их взаимодействия в ходе выполнения своих функциональных обязанностей и достижения стратегических целей организации.   
2.2. Содействие укреплению авторитета работника культуры, доверия граждан и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников МБУК «Меркуловский СДК»

**3. Задачи Кодекса**

3.1. Задачи:- определение ценностей работника учреждений культуры и реализация механизмов приобщения к этим ценностям каждого сотрудника учреждений культуры;  
- формирование благоприятной среды для развития корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах;  
- обеспечение основы для формирования профессиональной морали в сфере культуры, уважительного отношения к работникам учреждений культуры в общественном сознании;  
- формирование общественного сознания и нравственности работников учреждений культуры, их самоконтроля;  
- определение и закрепление норм и стандартов работы – правил коммуникаций, корпоративной культуры, норм эффективной организации работы;   
- установление стандартов этичного поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива, отношения с деловыми партнерами, государственными органами, общественностью,  населением Меркуловского сельского поселения.   
3.2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, традициями делового этикета.   
3.3. Настоящий Кодекс распространяется на всех работников культуры, независимо от уровня занимаемой должности и периода работы.   
3.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками культуры своих должностных обязанностей.  
3.5. Знание и соблюдение работниками учреждений культуры положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.   
   
 **4. Миссия и ценности работников МБУК**

**«Меркуловский СДК» в профессиональной деятельности**   
  
4.1. МБУК «Меркуловский СДК» предназначено  создавать условия для изучения, сохранения, распространения культурных ценностей, народных традиций с целью формирования духовно-нравственного, интеллектуального и творческого развития личности.   
4.2. МБУК «Меркуловский СДК» обеспечивает социальные права населения на доступность культурных ценностей для населения области.   
4.3. Основными ценностями в профессиональной деятельности работника культуры являются:  
Высокий профессионализм – работник учреждения культуры должен быть профессионалом в своей деятельности и должен стремиться повышать свой профессиональный уровень и эрудицию.  
Гуманизм - работник учреждения культуры пропагандирует гуманистические ценности для жителей и гостей Меркуловского сельского поселения в своей профессиональной деятельности и в частной жизни.  
Патриотизм – работник учреждения культуры в своей профессиональной деятельности создает условия для изучения, сохранения, распространения культурных ценностей, народных традиций Меркуловского сельского поселения.  
Ответственность и порядочность - работник учреждения культуры осознает уровень личной ответственности за тот уровень культуры, который создает его учреждение, является примером порядочности для окружающих.   
Активность и преданность профессии – работник учреждения культуры предан своей профессии, творчески подходит к решению задач, проявляет инициативу в развитии своего учреждения и  отрасли в целом.  
Клиентоориентированность - работник учреждения культуры относится к пользователю и потребителю услуг как к партнеру в создании общего культурного уровня жителей и гостей Меркуловского сельского поселения, уважает его потребности, готов поддержать инициативу по улучшению работы учреждения.   
  
 **5. Этические принципы и нормы профессиональной**

**деятельности работника МБУК «Меркуловский СДК»**

5.1. Принципы профессиональной деятельности работника МБУК «Меркуловский СДК».       
Выполняя свои профессиональные обязанности, работник учреждения культуры опирается на следующие этические принципы:  
- культура – основа развития общества, а культурный человек – залог культурного общества;  
- сохранение преемственности поколений и стремление к постоянному развитию позволяет людям быть современными;  
 - принципы свободы личности, уважения чужой личности, обеспечивают уважение к другой культурной традиции, благодаря чему расширяют взаимопонимание между населением с различными культурными традициями;  
- признание значимости культурного наследия создает основу для саморазвития и самореализации личности, что позволяет осознавать значимость  результатов деятельности работника учреждения культуры.  
5.2. Этические нормы профессиональной деятельности.  
5.2.1. В профессиональной деятельности работникам МБУК «Меркуловский СДК» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.  
5.2.2. В профессиональной деятельности работники МБУК «Меркуловский СДК» придерживаются следующих норм:  
- толерантного и уважительного отношения как к пользователям, посетителям и потребителям, так же и в отношении коллег;  
- проявляют внимание и доброжелательность, как основу для клиентоориентированности;  
- поддерживают высокий уровень культуры коммуникации и взаимодействия, а так же высокий уровень стрессоустойчивости;   
-   стимулируют и поддерживают готовность развиваться и обучаться;  
-    реализуют принципы командной работы.  
    5.2.3. В профессиональной деятельности работники МБУК «Меркуловский СДК» воздерживаются от:  
а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;  
б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;  
в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;  
г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.   
  
 **6. Внешний вид работников МБУК «Меркуловский СДК»**

Внешний вид работников МБУК «Меркуловский СДК»  при исполнении им должностных обязанностей должен быть опрятным, аккуратным и достойным ситуации, в соответствии со спецификой представителя культуры. Внешний вид работников учреждений культуры в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать уважению граждан к работникам культуры.  
  
 **7. Основные принципы и правила служебного поведения,  
 которыми надлежит руководствоваться работникам МБУК «Меркуловский СДК»**

7.1. Основные принципы служебного поведения работников учреждений культуры, являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи со спецификой  профессиональной деятельности в учреждениях культуры.  
   7.2. Работники МБУК «Меркуловский СДК» (далее – работники культуры), сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:  
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;  
- исходить из того, что признание культурных традиций, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждений культуры;  
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий учреждения;  
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;  
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;  
- уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;  
- соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;  
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;  
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;  
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;  
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных и муниципальных органов, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;  
- руководителям учреждений культуры воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей;  
- руководителям учреждений культуры соблюдать установленные в учреждении культуры правила публичных выступлений и предоставления информации;  
- соблюдать установленные в учреждении культуры правила публичных выступлений и предоставления информации;  
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждений культуры, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;  
- воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения в иностранной валюте (условных денежных единицах) стоимости на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов, гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.  
  
   
 **8. Культура речи и правила профессионального общения**  
8.1. Культура речи является важным показателем профессионализма работников учреждения культуры и проявляется в умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли.  
8.2. Культура речи обязывает работников учреждения культуры придерживаться следующих речевых норм:  
точности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;  
грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;  
содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности устного или письменного высказывания;  
логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;  
доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;  
лаконичности, предполагающей краткость, понятность и отсутствие излишней информации;  
уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации.  
8.3. Работнику учреждения культуры необходимо соблюдать и отстаивать чистоту русского языка.  
8.4. В случае служебного общения работника учреждения культуры с гражданами различных национальностей рекомендуется использовать русский язык как государственный язык Российской Федерации.  
  
 **9. Соблюдение законности**  
9.1. Работники МБУК «Меркуловский СДК» обязаны соблюдать: Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.  
9.2. Работники учреждений культуры в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.   
9.3. Работники учреждений культуры обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.    
   
 **10. Требования к антикоррупционному поведению**  
  
10.1. Руководители учреждений культуры обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с федеральным, областным законодательством и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Меркуловского сельского поселения.    
10.2. Работники учреждений культуры обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.  
10.3.  Работникам учреждений культуры запрещается  получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником учреждения культуры в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью учреждения, собственностью субъекта Российской Федерации и передаются по акту в учреждение, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.   
  
 **11. Обращение со служебной информацией**

11.1. Работник учреждения культуры может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.  
11.2. Работники учреждений культуры обязаны принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных.  
  
 **12. Ответственность за нарушение Кодекса**  
12.1. Нарушение работником учреждения культуры положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании  комиссии по соблюдению профессиональной  этики, требований к служебному поведению работников МБУК «Меркуловский СДК» и урегулированию конфликта интересов.  
12.2. Соблюдение работниками учреждений культуры положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.